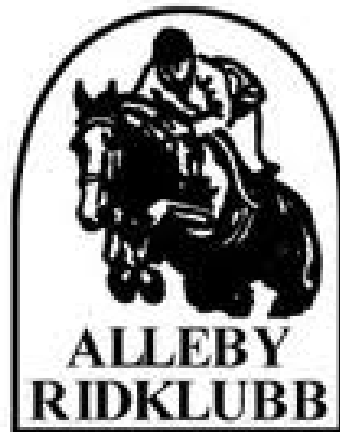


# **Plan mot diskriminerande och kränkande behandling**



## **Alleby Ridklubb**

**Upprättad av Alleby styrelse September 2015**

# Innehållsförteckning

Inledning

Syfte

Definitioner

-De fem diskrimineringsgrunderna

Vår vision

Mål

Främjande och förebyggande arbete

Gemensamma trivselregler?

Åtgärdande arbete

Rutiner vid en akut situation

Rutiner för utredning

Rutiner för åtgärder

Rutiner för dokumentation

Förankring och kommunikation

Uppföljning och utvärdering

## Inledning

Alleby ridklubb bildades 1984 och är en ideell förening som är medlem i Svenska Ridsportförbundet. Klubben är belägen i Torslanda, Göteborgs kommun och förfogar över tre stallar för sammantaget ca 70 hästar, såväl ridskolehästar som medlemmars privata hästar.

På området finns två stycken ridhus varav ett 20 x 40 meter och ett 20 x 60 meter samt två utomhuspaddockar, en grus 20 x 60 meter och en gräs 40 x 70 meter.

Förutom att erbjuda medlemmarna lektionsridning i Alleby Ridskola anordnar Alleby Ridklubb tävlingar och träningar inom såväl dressyr och hopp som gymkhana.

Utöver ridverksamhet anordnar klubben aktiviteter i form av utbildningar (internt och externt), familjedagar, arbetsdagar och medlemsfester (After Ride) för alla åldrar. Klubben har två stycken sektioner, tävlingssektionen (alla tävlingsdiscipliner) och ungdomssektionen.

Klubbens Ledord är: *Ödmjukhet, Glädje, Kamratskap, Respekt, Kvalitet*  
*"Med hästen i centrum välkomnar Alleby RK till möjligheten att utvecklas tillsammans i en trygg och säker miljö på alla nivåer"*

## Syfte

Alleby ridklubbs plan mot diskriminerande och kränkande behandling syftar till att främja lika rättigheter för alla som medverkar i Alleby ridklubbs verksamhet oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, könsöverskridande identitet, funktionshinder, ålder.

Vi vill vara en klubb där vi utgår från ett demokratiskt förhållningssätt och visar respekt för olikheter samt aktivt samverkar för att motverka trakasserier och förtryck.

## Definitioner

Gemensamt för all **kränkande behandling** är att den strider mot principen om alla människors lika värde. Kränkningar är ofta ett uttryck för makt och förtryck.

Kränkningar kan utföras av och riktas mot en eller flera personer. Kränkningar utförs av och drabbar såväl barn som vuxna. En viktig utgångspunkt är att den enskildes upplevelse av kränkning alltid måste tas på allvar. Kränkningar kan vara:

Fysiska – t.ex. att bli utsatt för slag och knuffar.

Verbala – t.ex. att bli hotad eller kallad nedsättande tillmälen.

Psykosociala – t.ex. att bli utfrysst eller bli utsatt för ryktesspridning.

Text- & bildburna – t.ex. klotter, lappar, sms, e-post och chatt mm.

**Diskriminering** är ett övergripande begrepp för negativ och kränkande behandling av individer eller grupper av individer utifrån osakliga grunder såsom; kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, könsöverskridande identitet, funktionshinder, ålder.

### **De fem diskrimineringsgrunderna:**

Med **direkt diskriminering** menas att ett någon missgynnas i förhållande till andra om missgynnandet har samband med någon av diskrimineringsgrunderna.

Med **indirekt diskriminering** menas att ett barn eller en elev missgynnas genom att verksamhetens till synes neutrala regler tillämpas så att de i praktiken får en diskriminerande effekt utifrån de olika diskrimineringsgrunderna.

**Trakasserier** är ett uppträdande som kränker någons värdighet och som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna. Trakasserier är alltså diskriminering och kan utföras av: vuxna gentemot barn eller barn gentemot barn.

**Annan kränkande behandling** är ett uppträdande som, utan att vara kopplat till någon av diskrimineringsgrunderna, kränker någons värdighet.

**Mobbning** avser upprepade kränkningar samt att det råder en obalans i makt mellan den som kränker och den som kränks.

### **Vår vision**

Vår vision är att ingen på Alleby ridklubb skall behöva känna oro för att bli trakasserad eller diskriminerad.

Vi vill att alla medlemmar skall trivs och känna trygghet och samhörighet med varandra.

### **Mål**

Ingen form av diskriminering eller kränkande behandling skall förekomma på Alleby ridklubb.

Alla medlemmar, både barn och vuxna skall känna sig trygga och respekterade på Alleby ridklubb.

Alla medlemmar på Alleby ridklubb skall känna till planen mot diskriminerande och kränkande behandling.

Ingen på Alleby ridklubb skall behöva vara orolig för att bli behandlad på ett nedvärderande eller förolämpande sätt. Var och en skall känna sig respekterad och accepterad för den man är.

### **Främjande och förebyggande arbete**

Värdegrunden, de gemensamma värden som vårt samhälle grundar sig på, skall genomsyra Alleby ridklubbs verksamhet.

Vi skall medvetandegöra våra medlemmar om arbetet mot diskriminering och kränkande behandling genom att publicera planen på Alleby ridklubbs hemsida.

Genomförande av gemensamma trivselfrämjande aktiviteter bidrar till ökad gemenskap och vi-känsla på klubben.

## **Vårt förhållningssätt och gemensamma trivselregler:**

### **Åtgärdande arbete**

När det blir känt att en medlem på Alleby ridklubb utsätts för diskriminering trakasserier eller annan kränkande behandling skall händelsen rapporteras till Alleby styrelse. Styrelsen skall då påtala samt rikta en tillsägelse mot den som utsatt annan för kränkande behandling och informera denne om plan mot diskriminerande och kränkande behandling samt föra diskussion med berörda personer. Om personerna är under 18 år skall även deras målsmän vidtalas. Vid upprepade kränkningar eller trakasserier kan styrelsen besluta om uteslutning från klubbens verksamhet.

### **Rutiner vid en akut situation**

Varje vuxen medlem har ett ansvar i att ingripa vid pågående konflikt mellan barn. Den vuxne samtalar då direkt med berörda och kontaktar därefter styrelsen. Styrelsen kontaktar därefter berörda barns vårdnadshavare.

En utredning skall sedan belysa vad som inträffat och omfatta både den/de som kan ha eller har utövat kränkningen och den som blivit utsatt.

Utredningen ska söka och analysera orsakerna till den uppkomna situationen.

Om tränare eller annan anställd misstänks för trakasserier eller annan kränkande behandling av en medlem ska styrelsen ansvara för utredningen.

### **Rutiner för utredning**

Tillbudsblankett fylls i av den som lämnar ärendet till styrelsen. Eventuell anmälan till arbetsmiljöverket svarar styrelsen för. Eventuell polisanmälan svarar styrelsen för. Åtgärderna bör riktas såväl till den som blivit utsatt som den som utfört kränkningen. Åtgärderna skall inte enbart avhjälpa akuta situationer utan bör också syfta till att finna mer långsiktiga lösningar.

### **Rutiner för åtgärder**

Ta reda på vad som hänt, lyssna på både offer och förövare var för sig. Stäm av med både den som upplevt sig kränkt och den som utfört den påstådda kränkningen för att ge stöd och för att skapa en bild av situationen. Efter en avtalad period pratar med den av styrelsen utsedd resurs med berörda för att höra om kränkningarna upphört. Om problemet kvarstår informerar utsedd resurs styrelsen, som kallar till möte. De åtgärder som vidtas ska leda till att kränkningarna upphör. För att förvissa sig om detta måste åtgärderna kontinuerligt följas upp och utvärderas.

### **Rutiner för dokumentation**

Den som drabbats av en kränkning samt den som uppmärksammat detta fyller i tillbudsblankett som lämnas till styrelsen. Styrelsen skriver då ett uppföljningsbrev, detta signeras av dem som lämnat in tillbudsblanketten. Styrelsen sparar dokumentationen i uppföljningsbrevet.

## **Förankring och kommunikation**

Styrelsen ansvarar för att ridskolan informeras om planen och att den kommer att finnas tillgänglig på Alleby ridklubbs hemsida.

## **Uppföljning och utvärdering**

Ansvar för att planen hålls levande, utvärderas och revideras ligger hos Alleby ridklubbs styrelse.